



VALGSITE IFM. FORPERSONSVALGET

<https://wehmuller.dk/formandsvalg-i-dm-2024>

Anne-Mette Wehmüller

Cand.mag.-diplom i ledelse

49. år.

Sekretariatschef v. Dansk Kunstnerråd

Hvordan kan DM aktivt påvirke den grønne omstilling politisk

Jeg har i en lang årrække arbejdet med grøn omstilling på både og lokalt og nationalt i tidligere stillinger som projektleder i Rådet for Grøn Omstilling og Centerleder i en af Københavns Miljøpunkter, så den grønne omstilling og fremme af bæredygtighed i bred forstand er hjerteblod for mig. Heldigvis oplever vi en stigende interesse for, hvordan arbejdspladserne kan bidrage til den grønne omstilling i alt fra en grøn produktion til at implementere bæredygtighed i hverdagen på arbejdspladserne.

Den interesse skal vi som fagbevægelse bistå med at gøre til konkret handling. Derfor har DM også bl.a. i regi af Broen til Fremtiden udarbejdet en arbejdspladsguide og lavet et erfaringsnetværk for dem, der arbejder med arbejdspladsnær grøn omstilling på tværs af fagforeningerne i alliancen. Alle kan forhåbentlig se, at den grønne omstilling er afgørende. Men det er også afgørende, at der skabes en retfærdig grøn omstilling - det er vigtigt for mig. Så når vi taler om bæredygtighed, så betyder det ikke udelukkende klimamæssig bæredygtighed, det betyder også social bæredygtighed. Derfor skal vi gøre som i 1990'erne, da de grønne afgifter på vand, varme og el blev hævet: man kompenserede lavindkomstfamilierne med en årlig grøn check.

Vigtigt med opbakning fra befolkningen - og opbakningen er der!

Det er naturligt, at det er os i fagbevægelsen, der insisterer på, at grøn omstilling kan ske på et retfærdigt grundlag. Det viser vores egen historie, der er en kamp for retfærdighed med vægt på forbedring af løn- og arbejdsvilkår som forudsætning for gode liv. Nu må vi også se på klimaet som et fundament for de gode liv.

Vi arbejder for en grøn beskæftigelsespolitik, hvor dem, der bliver påvirket af grøn omstilling, kommer forrest i køen til efter – og videreuddannelse, f.eks. gennem mulighed for omskoling på 110 procent af dagpengene. Og det er vigtigt at understrege, at det naturligvis gælder alle berørte faggrupper. Vi skal have et andet forbrug: I de nuværende lineære industrielle systemer tager vi Jordens materialer og forvandler dem til de produkter, vi ønsker. Dem bruger vi en stund – ofte blot en enkelt gang – og smider dem måske derefter væk.

Udfordringen bliver at omdanne dette uholdbare og lineære industrielle system til en regenerativ økonomi.

Den britiske økonom Kate Raworth's doughnut-model, som både taler om det miljømæssige loft, men også det sociale fundament, kan også være en redningskrans!

Vi skal hen til en cirkulær økonomi og vi skal satse på etiske investeringer (her kan DM påvirke bl.a. pensionselskaberne).

Jeg ønsker afgifter på alle brancher – også industri, byggeri, transport og landbrug.

Provenuet skal bl.a. bruges til efteruddannelse, omstilling og nye skabelse af nye arbejdspladser.

Vi skal gennem CO2 afgifter motivere til reduktioner + lægge afgift på produkter, som kunne tilskynde køberne til at foretrække mindre klimabelastende byggematerialer.

En CO2-afgift på landbrug bør ligge BÅDE på udledning fra produktionen og på salg af produkterne - inklusiv de importerede varer.

Det handler om at skabe grønne jobs (gennem økonomiske incitamenter) og samtidig have fokus på en retfærdig omstilling og et bæredygtigt arbejdsliv

Danmark har haft en førerposition på især vind, som har stor betydning for omlægning af vores energikilder, og som samtidig har skabt mange gode jobs.

Nu skal vi skabe betingelserne for det næste fremstød, og her har biosolution et kæmpe potentiale i sig.

DM indsats pt.

- DMs grønne TR-uddannelse (under udvikling). Man kan læse lidt her (men der er også en længere projektbeskrivelse): <https://dm.dk/tillidsvalgt/nyheder/2022/tillidsvalgtes-rolle-og-indflydelsesmuligheder-i-den-gronne-omstilling>
- Broen til Fremtidens (hvor DM er med) guide til arbejdspladsomstilling: https://broentilfremtiden.dk/tema/Broen%20til%20fremtiden_deceMBER072022.pdf

Hvordan bør DM vægte forholdet mellem grøn omstilling og arbejdsmarkedsforhold?

DM's medlemmer har kompetencer, som er afgørende for at vi kan drive samfundet i en mere bæredygtig retning – både hvad angår klima og trivsel på arbejdspladsen. I de kommende år skal der genoprettes natur i Danmark samtidig med at der skal omstilles til vedvarende energi gennem etablering af vindmølleparker, solcelleparker. Vi ser allerede at etableringen er i gang (landbrug bliver omlagt) men vi har samtidig behov for at skrue op for denne udvikling. Her skal fagforeningerne spille en aktiv rolle. Med EU's genopretningsplan er der lagt nogle politiske målsætninger for arbejdet. Mindst 20pct af EU's samlede land- og havareal skal genoprettes inden 2030. Det betyder konkret plantning af flere træer, fremme af biodiversitet og genopretning af de

drænedede tørområder. Men planer og mål er ingenting uden faglig ekspertise og nogle til at udføre dem. Også HER spiller mange af DM's medlemmer en vigtig rolle: biologer, cand.scienter, miljømedarbejdere og naturvejledere i kommuner og regioner, skov og naturmedarbejdere, projektledere og kommunikationsmedarbejdere. Det er de dygtige fagfolk der skal samle planerne, kommunikere og koordinere dem. Derfor skal DM både kunne tilbyde relevante kurser, efteruddannelse og skabe netværk understøttet af BIO-søjlen og netværk som jeres. Jeg mener klima, bio-diversitetskrisen og trivselskrisen kan ses som en samlet problematik. Det handler om hvordan vi har indrettet vores liv, om klodens ressourcer og egne menneskelige ressourcer. Vi skal genfinde en balance og i det arbejde spiller fagforeningen en stor rolle da vi jo vitterligt bruger mange år af vores liv på at arbejde. Derfor skal arbejdet også været bæredygtigt.

- De basale rådgivningstilbud skal være i orden: rådgivning til kontrakter, gode forsikringer, adgang til sparring mm. i konkrete situationer for det enkelte medlem men vi skal have langt mere fokus på initiativer omkring klimaledelse: råd til hvordan vi får arbejdspladserne med – også i TR uddannelserne. I DM Leder har vi allerede understøttet en MPG-kurser (master of public governance) kurser fra CBS om både klima og kulturledelse. Her får medlemmerne, greb, inspiration og netværk til at gå i gang med at være forandringsdrivere. Vi har desuden udbudt et forløb omkring bæredygtigt arbejdsliv for fremtidens ledere med fokus på hvordan man leder bæredygtigt (dvs. har fokus på trivsel, godt arbejdsmiljø). Denne uddannelse ser jeg gerne udvidet og jeg er grundlæggende enige i, at vi i DM skal gøre mere og andet end at servere vegetarisk til vores interne kurser. Der skal være en vekselvirkning mellem hverdagstiltag /CSR og de mere dagsordenens sættende tiltag, hvor vi allierer os med Klimabevægelsen, Rådet for Grøn Omstilling, kommunale Miljøpunkter og laver netværk for DM'ere som forsker indenfor feltet, og alle de medlemmer som ønsker at udveksle erfaring og viden og inspirere hinanden til at være forandringsdrivende på deres arbejdspladser og gennem deres roller på arbejdspladserne.
- Vi skal arbejde for grønne tillidsmænd og hermed udvikle mål og rammer for arbejdet samt konkrete værktøjer til både tillidsmænd og ledere i DM. Jeg ved der pt. er et arbejde i gang og ser også mange store potentiale i at videreudvikle bio-søjlen i dybden og bredden. En videreudvikling her kræver at vi har fokus på det og tager tid til at få "onboardet" alle vores nye medlemmer i gode fagfællesskaber.

Hvor skal DM stille sig i valget mellem mere løn og mere fritid?

Overenskomster, kontrakter og lønvilkår er selvsagt kerneopgaver for en fagforening (og skal også være det) men udover kerneopgaven er det afgørende vigtigt, at en fagforening er dagsordenssættende politisk (de fagfaglige kompetencer skal i spil). I DM skal der både være fokus på uddannelsestilbud af mere faglig karakter for biologen, jordbrugsakademikeren og også fokus på det hele og bære- og væredygtige arbejdsliv (hvordan indretter vi livet) og hvordan kommunikerer vi om de forandringer der skal til (her er der også særlige DM kompetencer i spil). Spørgsmålet omkring hvordan vi indretter arbejdet gennem hele livet er meget essentielt. Fagforeningen har haft en historisk rolle i dannelsen af velfærdsstaten og for at komme i mål med de store og afgørende CO2 mål/ klimamål og biodiversitets-mål er det afgørende væsentligt med politisk opbakning, gode rammer for private aktører, samarbejder og fagforeninger som også spiller en aktiv rolle i at målene indfries. Det er altså både en politisk kamp og et spørgsmål om dialog, samarbejder og helt konkrete og relevante medlemstilbud.

Hvor skal DM stille sig i valget mellem fagforening "classic", dvs. løn og arbejdsforhold og så de mange nye dagsordener, som f.eks. grøn omstilling?

Vi skal afgørende have politiske kompetencer og ressourcer in house der kan understøtte den grønne omstilling. Jeg har selv arbejdet med bæredygtighed og grøn omstilling i en årrække på 10 år (både som kommunalpolitiker og også som projektleder og centerleder i en NGO). Her har jeg arbejdet med tiltag i form af CO2 reduktioner (energi og klimapolitik) og det arbejde har også lært mig at indsatserne skal kobles. Hvis målsætningen f.eks. er at få flere til at bruge det offentlige, cykle til og fra arbejde mm skal fokus også være på gevinsterne i form af renere luft i byerne, motion, sundhed mm. På den måde mener jeg, at de kompetencer som vores medlemmer i DM har, er afgørende for at nå i mål med den grønne omstilling. Grøn omstilling handler både om teknisk forståelse, kommunikation, ledelse og håndværk og akademikere som kan koble teori til praksis.

Skal DM blive mere synlig i debatten omkring grøn omstilling og arbejdsliv – og i så fald hvordan?

Ja!

- 1. Gennem uddannelser /kurser/ambassadører, gennem fokus på klimaledelse, herunder også gennem konkrete tiltag som grønne tillidsmænd og relevante værktøjer til DM's medlemmer.*
- 2. Gennem fokus på etiske investeringer, divestment)/samarbejder med pensionselskaber. DM skal understøtte systemiske forandringer og investeringer i vedvarende energi.*
- 3. Gennem nye ledelsesformer: Et DM der er nysgerrig på nye ledelsesformer: medledelse, regenerativ ledelse og fremmer kurser i klimaledelse.*

Vi er mange medlemmer, der gerne vil gå med, gå forrest eller skubbe på den grønne omstilling, men vi kan ikke alene – vi har brug for en forperson med visioner og ambitioner om, at DM skal være kendt for at gå forrest i den grønne omstilling – i handling og holdning. Der er til stadighed brug for at presse politikerne på denne dagsorden og vi tror på at DM med mere end 70.000 veluddannede medlemmer kan og skal gå foran. Tror forpersonkandidaterne også på det...?

Ja, fagforeningerne er generelt utrolige væsentlige aktører. Det er en helt afgørende kamp og der skal nødvendige og meget konkrete indsatser til. Fagforeningerne har, historisk set, haft helt centrale roller i etableringen af velfærdssamfundet – der har betyder store forandringer på forholdsvis kort tid. Med klima og biodiversitetskrisen står vi overfor en stor fælles opgave. Mod etableringen af et klimaneutralt og bæredygtigt samfund (og verden) spiller fagforeningerne en stor rolle. Her skal vi også samarbejde internationalt og kompetenceudvikle DM (som organisation). Der er en række økonomiske incitamenter vi kan kæmpe for (som skitseret indledningsvist) og så er det naturligvis vigtigt at vi kæmper for de nye medlemmer vi har optaget i BIO søjlen (gennem fusionerne med JA og DSL).

Med ønsket om en god valgkamp til jer begge

Mange tak til jer, Anne-Mette